



Vrienden van de Historie van de Vakbeweging

Voorwaarts, en niet vergeten.....

BELEIDSPLAN 2024-2029

1. INLEIDING

De VHV is opgericht in 1983. In het begin als "Vereniging tot behoud en gebruik van historisch en recent vakbewegingsmateriaal", kortweg de Vakbondshistorische Vereniging VHV. Sedert 2009 als de "Stichting VHV, Vrienden van de Historie van de Vakbeweging", kortweg de Stichting VHV. Door het blijven gebruiken van de afkorting VHV werd de onverbreekelijke relatie tussen de Vereniging en de Stichting tot uitdrukking gebracht. De omzetting van Vereniging naar Stichting was meer dan alleen een naamswijziging of een andere vorm van rechtspersoonlijkheid. Het markeerde ook het verzetten van de bakens. Van een vereniging die zich met name concentreerde op het verzamelen van historisch vakbewegingsmateriaal naar een stichting die zich vooral wil profileren op het gebied van het bevorderen van (brede) kennis van en belangstelling voor de geschiedenis van de vakbeweging. Van een leden-organisatie werd de VHV een organisatie die zich meer beweegt op het snijvlak van mens en maatschappij in het algemeen.

We hebben op bescheiden wijze het 40-jarig jubileum in 2023 gevierd en geconstateerd dat we "40 jaar jong" zijn.

2. VAN VERLEDEN NAAR HEDEN NAAR TOEKOMST

De VHV ziet het als haar continue opdracht de kennis van en belangstelling voor de geschiedenis van de vakbeweging te bevorderen en wel op een zodanige manier dat steeds het verband wordt gelegd tussen verleden, heden en toekomst.

De stichting VHV wil zich met name profileren als een organisatie die met 'beide benen' in de maatschappij van vandaag staat.

De VHV wil de banden met de vakbeweging breed en zonder onderscheid naar identiteit en historische context aanhalen en verdiepen. Het inzicht dat de geschiedenis ook voor de huidige vakbeweging een belangrijke bron is voor hedendaags en toekomstig handelen, willen wij vergroten. Samen met de vakbeweging ontwikkelt VHV initiatieven en activiteiten die er op zijn gericht om de geschiedenis levend te houden.

3. VISIE EN MISSIE

Verleden, heden en toekomst zijn in de visie van de VHV onlosmakelijk met elkaar verbonden. Het verwaarlozen van de aandacht voor het historisch proces en voor de verworvenheden uit het verleden leidt onvermijdelijk tot verschraling van huidig en toekomstig beleid. De VHV onderschrijft wat dit betreft zonder meer zegswijzen als: "In

het verleden ligt het heden, in het nu wat worden zal” . En *“Wie het verleden niet kent, gaat de toekomst weerloos tegemoet”* geeft die visie weer. Het is de openingszin van het Solidariteitslied – de tekst is van Bertolt Brecht.

De VHV ziet zich tevens als dé trekker en aanjager van de binnen de vakbeweging zelf en daarbuiten te voeren discussie hierover. [De VHV is zich daarbij bewust een kleine organisatie te zijn](#). In de ogen van de VHV is echter de omvang van de organisatie niet zozeer bepalend maar vooral de inspiratie, de creativiteit, de kwaliteit en de expertise van de inbreng in die discussie. En die meent de VHV ten volle te kunnen leveren of te kunnen organiseren.

De VHV heeft zich tot taak gesteld om de betekenis van de geschiedenis van de vakbeweging nadrukkelijk op de agenda te zetten en daarmee een bijdrage te leveren aan een bredere context voor het handelen in het heden en in de toekomst. Zij daagt anderen uit dat ook te doen. Verleden, heden en toekomst dienen met elkaar in verband te staan. De VHV wil initiatieven die gericht zijn op revitalisering van het belang van de geschiedenis voor het hedendaagse handelen zowel binnen de vakbeweging als daarbuiten (mede) initiëren en zoveel mogelijk inhoudelijk en materieel ondersteunen.

4. SPEERPUNTEN

* De VHV zal de komende periode maximaal inzetten op het intensiveren van de contacten met de vakbeweging, met name met FNV, CNV en VCP. Waar mogelijk zullen contacten worden onderhouden met categorale bonden die onze missie en visie onderschrijven.

* De VHV is er zich terdege van bewust dat niet alleen de geschiedenis van de nationale vakbeweging van belang is, maar dat ook de vakbeweging op het regionale en lokale en vergeet niet het internationale/mondiale niveau altijd een belangrijke rol heeft gespeeld - en nog speelt - in het kader van emancipatie en de belangenbehartiging van werkende mensen. De VHV zal daarom lokale en regionale initiatieven van harte ondersteunen. Ook zal het mondiale aspect van het vakbondswerk meer aandacht krijgen.

* De VHV wil de samenwerking met Archiefinstellingen en Onderzoeksinstituten die zich bezig houden met de sociale geschiedenis voortzetten. Te denken valt aan het Internationaal Instituut voor Sociale Geschiedenis (IISG), het Katholiek Documentatiecentrum (KDC), het Historisch Documentatie Centrum voor het Nederlands Protestantisme (HDC), het Sociaal Historisch Centrum voor Limburg (SCL), het Trainings- en adviesbureau voor werknemersparticipatie (SBI Formaat), en aan De Burcht. Dit monumentale vakbondsgebouw waar voorheen het Vakbondsmuseum was gevestigd, huisvest tegenwoordig een Wetenschappelijk Onderzoekscentrum voor de ontwikkeling van de Nederlandse arbeidsverhoudingen. Overwogen zal worden of er initiatieven kunnen worden genomen om voor de geschiedenis van de vakbeweging onderzoeksvragen te formuleren.

* De specifieke samenwerking tussen VHV, FNV en IISG op het gebied van onderzoek naar de recente geschiedenis van de vakbeweging, zoals die in 2017 is gestart, wordt gecontinueerd.

* Individuen of groepen die mee willen werken aan het levend houden van de geschiedenis van de vakbeweging kunnen rekenen op warme belangstelling van de VHV. De VHV zal hun werk ondersteunen en aandacht eraan besteden op de website (o.a. vakbondsvrouwen).

- De VHV ziet publiciteit als een belangrijk middel om in contact te komen en te blijven met de samenleving.

5. COMMUNICATIE EN CONTACT

Tot eind 2012 vond het contact met de Vrienden van de VHV plaats door middel van circulaire en met name de periodieke papieren Nieuwsbrief. Er was een website maar die voldeed onvoldoende aan de verwachtingen.

In 2012 is daarom een totaal vernieuwde website ontwikkeld. Tevens is de papieren Nieuwsbrief per 1 januari 2013 vervangen door een digitale Nieuwsbrief.

Website en Nieuwsbrief zijn in toenemende mate een bron van nieuws op het gebied van vakbondsgeschiedenis. Ze zullen de komende jaren tevens worden ingezet voor communicatiedoelinden van diverse aard. De website is niet alleen communicatiemiddel met de VHV Vrienden maar biedt door zijn openbaarheid iedere geïnteresseerde een goede kijk op wat de VHV is en doet. De website is tevens een inhoudelijk goed gedocumenteerde bron van informatie van diverse aard met betrekking tot de vakbeweging, zowel van geschiedenis van de verenigingen als van biografische portretten van mannen en vrouwen die een rol van betekenis hebben gespeeld.
www.vakbondshistorie.nl

Een belangrijke activiteit in het kader van contact met de Vrienden van de VHV die zeker in de periode die dit beleidsplan beslaat zal worden voortgezet, zijn de vriendenbijeenkomsten die twee keer per jaar worden georganiseerd. Daar worden voor de vakbondsgeschiedenis relevante thema's en onderwerpen besproken met inleiders en deskundigen van binnen en buiten de vakbeweging.

6. FINANCIËEL

Fondswerving

De belangrijkste bron van inkomsten voor de VHV zijn de donaties, de jaarlijkse bijdragen van de individuele Vrienden en Vriendinnen. Daarnaast heeft de VHV bijzondere begunstigers (de vakcentrales FNV, CNV en VCP en SBI Formaat) die een substantiële bijdrage leveren. Incidenteel worden subsidies en schenkingen verworven. Er is geen beleid gericht op het verkrijgen van erfenissen, legaten e.d.

Financieel beheer

Jaarlijks wordt een begroting en jaarrekening opgesteld. Vaststelling daarvan vindt plaats in het bestuur.

Er is een onafhankelijke kascommissie die tot taak heeft de jaarlijkse balans en staat van baten en lasten te controleren en van haar bevindingen verslag uit te brengen aan het bestuur. Een positief advies van de kascommissie is voorwaarde voor goedkeuring en vaststelling van de jaarrekening.

Begroting en jaarrekening worden jaarlijks gepubliceerd op de website. Zo is voor iedereen inzicht in de financiële gang van zaken geborgd.

Besteding van de middelen

Het jaarlijkse werkplan en de begroting vormen tezamen het kader voor de besteding van de aanwezige financiële middelen.

Nauwlettend wordt er op toegezien dat de middelen conform de doelstelling van de stichting worden besteed.

7. DRAAGVLAK

De VHV is een organisatie, gedragen door vrijwilligers. Het aantal Vrienden / donateurs is in 2023 ongeveer 700. Dit aantal is de afgelopen jaren redelijk constant gebleven.

Overigens zit de kracht van de organisatie niet alleen in het aantal Vrienden, maar ook in de wijze waarop de stichting in staat is om de boodschap op een doeltreffende manier

over het voetlicht te brengen. Daar zal de VHV in komende jaren enthousiast mee verder gaan.

Tegelijkertijd blijft het voor de financiële spankracht van de organisatie van belang een zo groot mogelijk aantal donateurs en andere financiers aan zich te binden. Dit is van evident belang voor het voortbestaan van de organisatie.

De VHV stelt zich in het beleidsplan 2024-2029 ten doel om het aantal donateurs tenminste gelijk te houden. Er wordt een beroep gedaan op onze donateurs nieuwe vrienden aan te brengen. Tevens willen we onze bekendheid vergroten onder huidige vakbondsleden en jongeren/scholieren door hen te interesseren voor publicaties op de website.

8. BESTUUR EN REDACTIE

Wij streven naar een evenwichtige samenstelling van bestuur en redactie, waarbij de drie vakcentrales voldoende zijn vertegenwoordigd en de man/vrouw verhouding in evenwicht is.

Er is een profiel voor de bestuursleden en een rooster van aftreden (zie bijlagen).

9. SLOT

De VHV is er zich van bewust hiermee opnieuw een ambitieus beleidsplan te hebben neergezet.

Vastgesteld door het bestuur van de stichting VHV, dd. 24 november 2023.