

ANMB

Eerst in de tweede helft van de 19^{de} eeuw ontwikkelt zich in Nederland de metaalindustrie. Alhoewel er eerder sprake is van plaatselijke organisaties komt de vakorganisatie onder metaalbewerkeren eerst tegen het einde van de 19^{de} eeuw van de grond. Het duurt tot de jaren twintig van de 20^{ste} eeuw al eer de metaalbewerkerenbonden toonaangevend zullen zijn in de Nederlandse arbeidsverhoudingen.

Het ijzeren tijdperk

Het dal van de Severn in Engeland is de bakermat van het ‘moderne’ gietijzer en daarmee de geboorteplaats van de ‘Industriële Revolutie’. Het diepe dal beschikt over belangrijke delfstoffen voor de ijzerindustrie: kalkzandsteen, ijzererts en kolen. De plaats die nu bekend is als Ironbridge luisterde eertijds naar de naam van Coalbrookdale. Het is hier dat de ijzerindustrie zijn start vindt. Het is Abraham Darby, een Quaker en messinggieter, die er in 1709 in slaagt, in een gehuurde oude houtskooloven, ijzer te smelten met goedkope kolen in plaats van dure houtskool. Reeds anderen hebben voor Darby getracht ijzer te winnen met behulp van kolen. Het is de zwavel in de kolen die deze pogingen tot dan toe hebben doen stranden. De Gorge helpt Darby een handje. De aanwezige kolenlagen leveren zwavelarme kool, de z.g. ‘Sweet Coal’. Darby staat met zijn ontdekking aan de wieg van de Industriële Revolutie. Zijn gietijzer zal de wereld van aanzien doen veranderen. Alle omstandigheden die uiteindelijk tot succes leiden zijn in de Gorge aanwezig: waterkracht, transport over water, kolen, erts en kalksteen voor de toeslag. Het duurt evengoed toch nog zes jaar voor Darby een goed product levert en dan nog voor een beperkte markt. Gietijzer is hard en niet goed smeedbaar en derhalve alleen geschikt voor gietstukken. Vooralsnog blijft smeedijzer, geproduceerd in hoogovens gestookt met houtskool, in gebruik. Eerst nadat ontdekt is hoe in een z.g. Cupoloven door poedelen (opnieuw verhitten en roeren) het koolstofpercentage kan worden verlaagd, komt er een ‘taaiër’ soort ijzer, dat ook als smeedijzer bruikbaar is. De Industriële Revolutie is allermint een ‘revolutie’, maar een ontwikkeling van jaren en jaren. Het meest interessant zijn de min of meer parallelle gebeurtenissen die elkaar beïnvloeden en versterken. De samenhang laat zich niet in een paar woorden duiden, daarvoor is het te complex. Het is een spectaculaire evolutie, vanwege zijn duurzame en indringende invloed op de samenleving, maar geen revolutie hetgeen immers een fundamentele verandering met onmiddellijke ingang betekent. Je kan zeggen dat de ‘Industriële Evolutie’ zijn basis vindt in ijzer en kolen. Samen maken ze de (stoom)machines. Ze leveren de energie en de apparatuur. De negentiende eeuw zou je met enige dichtelijke vrijheid het ijzeren tijdperk kunnen noemen. Gietijzer aanvankelijk alleen aangewend voor huishoudelijke attributen, als potten en pannen

krijgt een steeds bredere toepassing. Het meest in het oog springend is het gebruik van ijzer als constructiemateriaal van bruggen, stationsoverkappingen en grote hallen zoals, het Paleis van Volksvlijt te Amsterdam of het Crystal Palace in Londen. ‘Wolkenkrabbers’ zoals het beroemde New York Statebuilding worden mogelijk vanwege de toepassing van staalconstructies. Ook veel ‘straatmeubilair’ is van gietijzer. Voorbeelden daarvan zijn de lantaarnpalen rond het Paleis op de Dam in Amsterdam of op het Bickerseiland, eveneens te Amsterdam. Deze lantaarnpalen zijn afkomstige van de voormalige gieterij De Prins van Oranje te ‘s-Gravenhage.

De wereld van ijzer

Henriette Roland Holst:

“Omstreeks 1910 waren er in ons land 100 machinefabrieken, met te zamen ongeveer 17.000 arbeiders. Eene daarvan te Amsterdam, met 2000, en eene te Hengelo met 1150 arbeiders, konden tot het zeer groote bedrijf gerekend worden. Wanneer men in aanmerking neemt, dat Nederland geen ijzer hoegenaamd produceert en dat de machinefabrikage uit het ambacht, het eenvoudige smidsbedrijf, is voortgekomen, blijkt hieruit een merkwaardige groei. Kenmerkend voor de machine-nijverheid in ons land is verder, dat zij zich ontwikkeld heeft in verband met de lokale behoefte aan reparatie, vernieuwing van onderdelen, enz., - vandaar dat zij niet in een streek gekoncentreerd, maar over het gehele land verspreid is, al overheerscht zij in die streken, waar andere takken van nijverheid, met name de scheepsbouw, zich gevestigd hadden.”

“Wat de scheepsbouw betreft, - in 1874 telde Nederland meer dan 600 werven. Dit waren echter meest kleine inrichtingen, waar houten vaartuigen werden gebouwd. Naarmate de bouw van ijzeren stoomschepen toenam, maakte de concentratie vorderingen. In 1906 bedroeg het aantal werven nog ruim 400 met ongeveer 18.000 arbeiders. De grootste 120 inrichtingen in dit bedrijf hadden toen te zamen ruim 6800 personen in dienst: op de 3 allergrrootsten, te Amsterdam, Rotterdam en Vlissingen, werkten resp. 1070, 1400 en 1435 arbeiders.”

Uit: *Kapitaal en arbeid in Nederland*

Zowel de beperkte binnenlandse vraag als het ontbreken van de nodige grondstoffen zijn bepalend voor de ontwikkeling en het karakter van de Nederlandse metaalindustrie. Ondanks deze beperkingen bestaat er aan het eind van de 19^{de} / begin 20^{ste} eeuw een belang-

rijke metaalindustrie. ‘Metaalindustrie’ is een lastig begrip aangezien een groot aantal qua product en productieproces geheel verschillende bedrijven tot deze bedrijfstak worden gerekend. De metaalindustrie kan worden onderscheiden in: basis-metaal- (o.m. Hoogovens en gieterijen), metaalproducten-, machinebouw-, transportmiddelen-, electrotechnische- en optische en instrumentenindustrie. De ijzerproductie is in het midden van de 19^{de} eeuw beperkt tot vier hoogovens met ongeveer 400 werknemers. Daarnaast is er sprake van een groot aantal gieterijen, bliklagerijen en (grof-) smederijen. Het betreft hier kleinschalige bedrijven, die weinig gemechaniseerd en gespecialiseerd zijn en voornamelijk producten op bestelling leveren voor huishoudelijk gebruik of voor het leger. Na 1850 komt de machine-industrie op en is er sprake van toenemend gebruik van ijzer voor de scheepsbouw en voor constructiedoeleinden. De ontwikkeling naar de verschillende bedrijfstypen is qua werkgelegenheid geheel verschillend. Deels is er sprake van grootbedrijf, zoals de scheepsbouw, Hoogovens en Philips, met honderden en in een aantal gevallen zelfs duizenden werknemers. Maar overwegend blijft het kleinbedrijf overheersen. In 1980 nemen bedrijven met minder dan tien werknemers 70% in van het totaal aantal bedrijven in de metaalindustrie. Tussen 1900 en 1960 groeit de bedrijfstak van 50.000 tot 225.000 werknemers.

De oprichting van de ANMB

Op zondag 17 januari 1886 komen in het gebouw Walhalla in Den Haag de bestuursleden bijeen van de Amsterdamse *IJzer- en Metaalbewerkers-vereeniging* met die van de Haagse metaalbewerkersvereniging *Vooruit*. Op die zondag wordt de *IJzer- en Metaalbewerkersbond in Nederland* opgericht. Slechts twee afdelingen kent de bond bij oprichting. Al zal nog in hetzelfde jaar de Dordtse *Machinewerkliedenvereniging* zich aansluiten. De bond, die bekend zal worden onder de naam *Algemeene Nederlandsche Metaalbewerkerbond* (ANMB), is de oudste voorloper van *FNV Bondgenoten*. Het bedrijf Enthoven in Den Haag is de bakermat van de Haagse arbeidersbeweging in de metaalindustrie en mede de bakermat van de ANMB. In 1871 wordt in Den Haag een afdeling opgericht van de *Eerste Internationale*. De reeds bestaande vereniging van smeden sluit zich bij de deze afdeling aan. Één van de oprichters is Louis Abas, een werkman in dienst van Enthoven. Dat de smedenvereniging zich vrijwel onmiddellijk aansluit bij de Internationale is ongetwijfeld aan Abas te danken. De pletterij Enthoven heeft in 1871, vanwege een grote order van het Staatsspoor, volop werk, als er door de werknemers om een loonsverhoging wordt gevraagd. De werkgever in het nauw gebracht antwoordt op de vraag: dat een ieder die loonsverhoging wenst zich kan melden. Na aflevering van de order worden krijgen de werknemers die zich hebben gemeld in plaats van een loonsverhoging ontslag. Aan een delegatie van de werknemers deelt de werkgever mee dat de ontslagenen hun arbeidscontract hebben verbroken. Onder hen zijn werknemers met tien en meer dienstjaren. Door een honderdtal werknemers wordt het werk

Cornelius Fritz Thomas

Thomas wordt op 16 november 1854 geboren in Den Haag. Zijn vader werkt als vormersbaas bij Enthoven. De moeder van Thomas is een vooruitstrevende vrouw die al in de vroegste jaren betrokken is bij de vrouwenbond van de Sociaal Democratische Bond (SDB) en voor de SDB ook als spreekster optreedt. Hetgeen voor die tijd voor een werkmansvrouw heel bijzonder is. Het gezin waarin Thomas opgroeit behoort tot de Evangelisch Lutherse gemeente in Den Haag. Ferdinand Domela Nieuwenhuis is tot 1879 predikant van deze gemeente. Thomas komt net als zijn vader te werken bij Enthoven. Behorend tot de best betaalde vaklieden verdient hij 13 cent per uur. In doorsnee wordt er 100 uur per week gewerkt. Om aan 100 werkuren te komen is veel avond- en nachtwerk nodig. Wordt er minder dan 100 uur gewerkt dan spreekt men van slapte. Het werk vangt aan 's morgens om 6 uur. Op maandag wordt er doorgewerkt tot 19.30 uur, op dinsdag tot 22.00 uur, op woensdag tot 23.00 uur, al wordt er ook wel de nacht doorgewerkt, donderdag tot 23.00 uur, vrijdag de nacht door en zaterdags tot 18.00 uur. In zijn ‘vrije tijd’ houdt Thomas zich bezig met het opkopen en repareren van oude horloges om deze op de fabriek te verloten. Als Nieuwenhuis de kerk verlaat en zich bekeert tot het socialisme wordt hij daarin gevolgd door de moeder van Thomas. Thomas komt opnieuw onder het gehoor van Nieuwenhuis en wordt actief in de SDB. Omdat hij metaalbewerker is en ervaring heeft opgedaan bij de cavalerie wordt hij in de jonge socialistische beweging aangesteld tot ‘chef’ van de wapenkamer en geeft hij schermlessen. De wapenkamer wordt er op na gehouden om voorbereid te zijn op de dag van de revolutie. Om de wapenvoorraad aan te vullen worden bij Enthoven oude vijlen omgesmeed tot dolken.

In 1890 verschijnt Thomas voor een verhoor voor de Staatscommissie. In dit verhoor geeft hij aan hoe de werktijden en arbeidsomstandigheden bij Enthoven zijn. Opmerkelijk is zijn verschijnen voor deze enquêtecommissie wel, aangezien in 1887 door het hoofdbestuur van de dan nog geen jaar oud zijnde bond geen heil wordt gezien in het onderzoek van de in dat jaar ingestelde parlementaire enquête. Geheel afzijdig wil ze echter ook niet blijven. Thomas stuurt derhalve als secretaris van de bond een brief naar de enquêtecommissie. Naast enige informatie over de arbeidsvoorwaarden bij enige bedrijven in Den Haag, wordt er in de brief vooral van leer getrokken tegen het onderzoek, aangezien bij voorgaande onderzoeken in 1841 en 1860/61 ook niets ter verbetering van het lot van de arbeider is gedaan.

In latere jaren buigt Thomas levenslijn wel wat ver van het revolutionaire pad af. Omstreeks 1900 is hij actief lid van het Leger des Heils. Hij blijft dat een viertal jaren en keert dan weer terug tot de arbeidersbeweging. Een actieve rol heeft hij daarin niet meer gespeeld.

neergelegd. Na enkele weken moet de staking worden opgegeven omdat steun van de Internationale, waarop de stakers rekenen, uitblijft. Zonder precies te weten wanneer Thomas, de eerste secretaris van de ANMB, in dienst is getreden bij Enthoven, moeten we aannemen, dat zowel hij als zijn vader de staking van nabij hebben meegemaakt. Na een congresbesluit van de *Sociaal-democratische Bond* (SDB) in 1883 spoort Domela

Nieuwenhuis Thomas aan om een vakvereniging van metaalbewerkers op te richten. Op 10 januari 1885 wordt, door Thomas en vier andere arbeiders van wie er drie eveneens bij Enthoven werken, de Haagse metaalbewerkersvereniging *Vooruit* gesticht. De zinspreuk van de vereniging is 'loon naar behoefte'. Het is deze vereniging, die samen met de Amsterdamse metaalbewerkersvereniging, op 17 januari 1886 de IJzer- en Metaalbewerkersbond opricht. Het eerste levensteken van de IJzer- en Metaalbewerkersbond, verschijnt in *Recht* voor Allen van 6 februari 1886. Het is een beknopt politiek programma, ondertekent door Thomas. De activiteiten van Thomas leveren hem een vermaning op van zijn werkgever. Enthoven schijnt gezegd te hebben: "je moet dan zelf maar weten wat je buiten de fabriek wilt doen. Maar denk er om, de fabriek moet je ongemoeid laten. Zodra je daarover in 't openbaar gaat spreken, ben ik verplicht je te ontslaan". Het mag nu misschien verwondering wekken dat juist Den Haag zo'n vooraanstaande rol speelden onder de metaalbewerkers, maar in de tweede helft van de negentiende eeuw kent de stad met o.m. de pletterij Enthoven en de gieterij De Prins van Oranje een belangrijke metaalindustrie.

De grote metaalstaking

1921 is een jaar van economische malaise. Door lage lonen en lage invoerrechten kunnen Duitse metaalbedrijven zwaar concurreren op de Nederlandse markt. Op 5 en 6 oktober 1921 plaatsen de Nederlandse metaalwerkgevers een advertentie waarin zij een loonsverlaging aankondigen van tenminste 10% voor volwassenen en 15% voor minderjarigen. Overleg met de werknemers wordt niet nodig gevonden. Op 31 oktober wordt door 14.000 werknemers bij 55 bedrijven - het werk neergelegd als verzet tegen deze loonsverlaging; al spelen zaken als het invoeren van een persoonlijk minimumloon en arbeidstijdverlenging ook een rol. Op 15 december wordt bij nog eens 14 metaalbedrijven het werk stil gelegd. Bemiddelingspogingen falen omdat aan werkgeverszijde wordt vastgehouden aan de omvang

van de loonsverlaging. Alleen een meer geleidelijke invoering is bespreekbaar. Deze vastberadenheid doet het werknemersfront scheuren. Per referendum worden de leden geraadpleegd. 65% van de leden van de ANMB wil doorstaken. Bij de christelijke bonden is er slechts een minderheid voor doorstaken. De ANMB ziet geen heil in het alleen voortzetten van de staking. De loonsverlaging moet worden aanvaard.

Het zwaartepunt van de staking, welke in de jaren voor de Tweede Wereldoorlog veruit de omvangrijkste staking in Nederland is, ligt in Rotterdam. Van de 1,4 miljoen gulden die de ANMB aan haar stakende leden betaalt, wordt bijna 0,8 miljoen gulden uitgekeerd in Rotterdam. Vanwege de grote omvang van de staking in het Waterweggebied wordt Jan Wacht 'tijdelijk' overgeplaatst naar Rotterdam. Wacht moet samen met een collega elke vrijdag een cheque van 85.000 gulden verzilveren. De 'bankjes van duizend' worden bij de Nederlandse bank gewisseld in 'tientjes' en muntgeld voor de zaterdagse uitkering aan de stakers. Ondanks de ijzig, strenge winter vindt de

Jan Wacht

Wacht, geboren op 19 september 1885 te Wildervank, wordt door de erbarmelijke sociale omstandigheden in de Groningse veenkoloniën getekend voor het leven. Op elfjarige leeftijd gaat hij in de leer bij smederij Baas in Wildervank. Als jongmaatje werkt hij twaalf tot dertien uur per dag voor de 'beloning' van drie gulden per maand. Op twintigjarige leeftijd, op 17 december 1905, richt hij te Stadskanaal, waar hij werkt als metaal draaier, een afdeling van de Algemeene Nederlandsche Metaalbewerkersbond (ANMB) op. Een nogal opmerkelijk initiatief aangezien deze bond in 1905 nog nauwelijks enige omvang kent; nog geen 800 leden verdeeld over 21 afdelingen, vrijwel uitsluitend in het westen van het land.

Zijn vertrek naar Assen is de start van een jarenlange 'omzwerving' door het land. In 1906 treffen we hem aan in Amsterdam, waar hij al snel deel uitmaakt van het - bestuur van de ANMB. Hij werkt als draaier bij Spijker, maar wordt in 1908 ontslagen vanwege de verkoop van propaganda materiaal. Hij komt in Amsterdam op de 'zwarte lijst' en vertrekt naar Delft. Zijn propagandistische activiteiten zorgen ervoor, dat hij ook in Delft zonder werk komt. Wacht werkt daarna achtereenvolgens in Rotterdam, Eindhoven en Hoorn. Begin 1910 is hij terug in de hoofdstad en maakt weer deel uit van het Amsterdamse bestuur. Door de ledengroei kan de ANMB zich een groter bezoldigingscorps permitteren. Wacht wordt in 1916 betaald bestuurder en keert terug naar zijn geboortestreek. Naast bestuurder is hij ook redacteur van het blad *De Jonge Metaalbewerker*.

In 1921 gaat hij naar Rotterdam. De plaatsing als bestuurder in de havenstad maakt een eind aan zijn omzwervingen. Hij zal 27 jaar in dienst zijn van de Rotterdamse metaalbewerkers. Van secretaris-penningmeester wordt hij voorzitter van de afdeling. In 1930 wordt de functie van voorzitter van de afdeling Rotterdam gecombineerd met die van hoofdbestuurder. Onder voorzitterschap van Wacht groeit de Rotterdamse afdeling in 1939 naar meer dan 10.000 leden op een totaal van 50.000 leden voor de gehele ANMB. Wacht zal in de twintiger en dertiger jaren leiding geven aan tal van acties en stakingen met name bij de werven. In februari 1941 wordt Wacht opgepakt om 'inlichtingen' te geven. Het vermoeden bestaat dat hij betrokken is bij de Februaristaking. Het tegendeel is echter het geval. Wacht moet niets hebben van de CPN en haar activiteiten. Een circulaire van de CPN die oproept om in staking te gaan is door hem van de muur gescheurd en in zijn zak gestoken. Het bezit van dit pamflet had hem zuur kunnen opbreken; als de politieagent, waaraan hij alles wat hij bij zich draagt moet afgeven, dit pamflet niet voor de Duitsers had achtergehouden. Als het Nederlands Arbeidsfront van Woudenberg het NVV overneemt, neemt Wacht ontslag. Hij wordt gegijzeld in St. Michielsgestel tot eind 1942. In mei 1945 stort Wacht zich met grote energie op de organisatorische wederopbouw van de bond, die letterlijk vanuit het niets weer moet worden opgebouwd. Alle bezittingen zijn verdwenen. Opnieuw is hij voorzitter van de afdeling en lid van het hoofdbestuur. Op 1 februari 1948 gaat Wacht met pensioen. In 1954 verschijnt er van zijn hand *Heet voor de vuren*, de geschiedenis van de ANMB in Rotterdam.

betaling plaats in een onverwarmd pakhuis. Na een dag uitbetalen zijn de bestuurders ijsklompen. Eenmaal ontstaat een incident met het verzilveren van de cheque. De bankklerk heeft het geld van tevoren uitgeteld voor twee klanten en er liggen dus twee rollen met bankbiljetten klaar. Wacht telt het na en schuift de rol terug met de mededeling: "deze is niet voor ons". De klerk beweert van wel en de geldrol schuift zo enige malen door het loket. De bankdirecteur komt tussenbeide en bij het natellen blijkt er 110.000 gulden

in de geldrol te zitten. De klerk heeft de rollen verwisseld. De vraag: is het een vergissing of wordt de bond op de proef gesteld, is altijd blijven bestaan.

‘75,- ja, ‘25,- nee

‘75,- ja, ‘25,- nee. De slogan van de werf- en havenstaking in 1970 klinkt duizendvoudig op de Coolsingel in Rotterdam. De staking welke eigenlijk een dubbele staking is, begint op 25 augustus bij Wilton-Fijenoord. Een dag later sluiten de werknemers van de Rotterdamse Droogdokmaatschappij en De Nieuwe Waterweg zich bij de staking aan. Per dag zal de staking zich uitbreiden en op 30 augustus ligt de gehele metaalindustrie in het Waterweggebied plat en staken er zo'n 20.000 werknemers. De staking in de metaalindustrie wordt beëindigd op 4 september. De havenstaking begint op 27 augustus bij de avondploeg van Thomsens Havenbedrijf. Deze staking duurt tot 15 september en kent op het hoogtepunt zo'n 14.000 stakers. Het conflict breekt uit bij Wilton-Fijenoord met als eis 25,- tot 30,- meer per week voor het vaste personeel. De eis is het gematerialiseerde ongenoegen rond de ontduiking van de cao door de werkgevers en daaraan gepaard het ongebreideld gebruik van koppelbazen. Op dinsdagochtend 25 augustus komt het conflict aan de oppervlakte in de ondernemingsraad van Wilton-Fijenoord. De ondernemingsraad verwijt de directie ontduiking van de cao (art.IX.1). De cao-tekst luidt: "De werkgever draagt in zijn onderneming zonder voorafgaand overleg met de ondernemingsraad aan vreemde werknemers geen werkzaamheden op, welke naar hun aard door de werknemers in zijn dienst plegen te worden verricht en laat evenmin toe dat deze werkzaamheden door vreemde werknemers worden verricht". Afgezien van het ietwat hoogdravende taalgebruik, CAO's eigen, is de tekst ondubbelzinnig en is het achterwegen laten van overleg inderdaad ronduit ontduiking van de zijde van de werkgevers te noemen. Deze ontduiking gebeurt niet alleen bij Wilton-Fijenoord, maar breed in de gehele metaalindustrie in het Waterweggebied. De arbeidsmarkt is overspannen en dat is het duidelijkst aan te geven door het feit dat op elke 100 arbeidsplaatsen in de metaal er 7 à 8 onbezet zijn. De 'vreemde werknemer' die via koppelbazen wordt betrokken is niet alleen de 'concurrent' op de arbeidsmarkt voor het vaste personeel, maar ook nog eens een concurrent die met minder vakbekwaamheid, meer krijgt betaald. Er is natuurlijk geen betere manier om een werknemer van zijn marktwaarde bewust te maken dan door aan een minder geschoolde 'losse werknemer' meer te betalen dan aan de vakman in vaste dienst.

De Vakbondshistorische Vereniging

Dit voorlichtingsblad is tot stand gekomen onder verantwoordelijkheid van de Vakbondshistorische Vereniging (VHV). De VHV is een centrum voor mensen die de geschiedenis van de vakbeweging levend willen houden. De VHV is uniek. Leden van FNV, CNV en MHP werken er in samen. De VHV verzamelt historisch materiaal op het

gebied van de arbeidersbeweging en zorgt voor goede bewaring en conservering door het onder te brengen bij het Vakbondsmuseum en het Internationaal Instituut voor Sociale Geschiedenis (IISG). De VHV organiseert bijeenkomsten, stimuleert publicaties van artikelen en boeken en geeft vier maal per jaar een nieuwsbrief uit.

De VHV is tevens de 'vereniging vrienden van het Vakbondsmuseum'.

Lid worden?

Noteer mij

als lid en donateur van het Vakbondsmuseum (€ 16 p.j.)

alleen als lid (€ 11,50 p.j.)

Naam.....

Adres.....

Geboortedatum.....

Postcode.....Woonplaats.....

Telefoonnummer.....

lid van (naam vakbond).....

Datum..... Handtekening.....

Zenden aan: (geen postzegel nodig)

Vakbondshistorische Vereniging

Antwoordnummer 10737

1000 RA Amsterdam

Artikel IX.1 is in 1964 in de cao opgenomen, zij het met een enigszins andere tekst. Aanleiding hiertoe waren wilde stakingen, onder meer bij de Nederlandse Dok- en Scheepsbouw Maatschappij (NDSM) en de Amsterdamse Droogdok Maatschappij (ADM) in 1963, tegen het feit dat via koppelbazen meer te verdienen valt. De 'loonexplosie' in 1964 van 10% vindt hier zijn bron; al is het zeker niet de enige verklaring voor de loonexplosie. Er kan dus rustig worden gesteld, dat de 'les van 1963' in 1970 nog steeds niet is geleerd. Bij NDSM en ADM hebben de wilde stakingen tot 'stevige' toeslagen op het loon geleid. De ADM zegde het lidmaatschap van de werkgeversorganisatie - de Metaalbond nu FME-CWM - zelfs op om tot de betaling over te kunnen gaan. Het verschil in beloning, welke nu niet alleen meer bestaat tussen vast- en ingeleend personeel, maar ook tussen de regio's Amsterdam en Rotterdam, leidt in 1965 opnieuw tot stakingen. Eerst door 'proteststakingen' van 1 of 2 dagen die beginnen bij Wilton-Fijenoord, later gevolgd door wilde stakingen eerst bij Verolme op Rozenburg, en nadat daar een akkoord is bereikt, bij Wilton-Fijenoord. Deze wilde staking loopt uit op de eerste bedrijfsbezetting in Nederland, later bekend geworden als de 'De Zwarte Nacht van Wilton'. Inmiddels is het conflict allang zijn eigen leven gaan leiden en is de oorzaak geheel uit beeld verdwenen. Hoezeer het inmiddels verengd is tot een loonconflict blijkt uit de woorden van Bart Blommers, de secretaris van de ondernemingsraad van Wilton-Fijenoord. Blommers geeft als zijn mening te kennen, dat het hier gaat om een stuk loon, dat moet worden gerealiseerd. Hij verzoekt de directie om spoed te zetten achter de bespre-

king met de erkende vakorganisaties. Het conflict eindigt uiteindelijk met een forse loonsverhoging. Opmerkelijke feiten in het conflict in 1965 zijn de onderhandelingen op ondernemingsniveau terwijl na 1945 toch de centrale onderhandelingen domineerden en het feit, dat de stakingsuren worden uitbetaald, recht tegen de principiële stellingname van de werkgeversorganisatie in. Ondanks het feit dat in betrekkelijk korte tijd tweemaal de lonen fors worden opgetrokken, lost dat het probleem van een overspannen en ontwrichte arbeidsmarkt niet op.

Voor Ab Schravemade, districtshoofd van de Metaalbedrijfsbond NVV in Rotterdam, is het geen raadsel: "Op een aantal scheepswerven wordt een soort discriminatie toegepast die de sfeer grondig verpest. De werven worden overspoeld door allerlei lieden, die met het grootste gemak als 'geschoold' worden aangemerkt en waartegen nauwelijks disciplinaire maatregelen worden genomen, wanneer ze er met de pet naar gooien. Voor het vaste personeel een steeds meer onaangename situatie." Volgens Schravemade is de situatie bij Wilton-Fijenoord snel verergerd. Tot voor kort werd daar weinig gebruik gemaakt van koppelbazen. De behoefte aan personeel is groot.

De orderportefeuille bij de werven van de Rijn-Schelde-Groep is zeer goed gevuld. Schravemade geeft dit commentaar kort na het uitbreken van de staking. Er volgt snel overleg op centraal niveau en daaruit komt ook snel een resultaat en wel: beperking van het loonverschil tussen eigen en vreemd personeel tot 10% en □□150,- ineens. Het onderhandelingsresultaat wordt verworpen door de ondernemingsraadsle-

den. Het overleg met de Wilton-Fijenoord directie loopt op niets uit. Het overleg is in handen van de landelijke vakorganisaties en de concernleiding gekomen. Opnieuw komt het tot een principeakkoord. Het verschil met het eerste akkoord zit hem in een uitkering ineens van □□400,-. Dit akkoord wordt niet meer voorgelegd aan kader of leden. Met een pamflet wordt opgeroepen met dit resultaat weer aan het werk te gaan. De pamfletten worden door postende werknemers afgepakt en verbrand. De breuk tussen stakers en bond is een feit. De staking drijft nog enige tijd mee op de golven van de havenstaking die inmiddels zijn hoogtepunt heeft bereikt, maar bloedt na enige dagen dood door gebrek aan leiding. De omslag die de bond gemaakt heeft in het conflict wordt wel het best geïllustreerd door Ab Schravemade. Hij voorspelt dat bij het uitlopen van de staking formidabele catastrofes dreigen, onder meer door de zware boeteclausules bij het te laat opleveren van orders. De vakbondsbestuurder is ook van mening dat het grootste deel van stakers weer aan het werk wil, zij worden echter belet door actiecomités. De werf- en havenstaking is de grootste staking in Nederland sinds 1947, welke in ieder geval de 400-gulden-golf oplevert. Zij sluit het laatste decennium af van het bestaan van de Metaalbedrijfsbond NVV. Een decennium dat veel acties en stakingen kende. Een decennium dat de grondslag legde voor de verandering in arbeidsverhoudingen die eerst in de jaren zeventig volledig zichtbaar zullen worden. Maar die geschiedenis zal worden geschreven door de Industriebond NVV, waarin de Metaalbedrijfsbond NVV in 1971 is opgegaan.

Literatuur

ANMB Verslag 1920-1921 (Amsterdam 1922)

ANMB Verslag 1962-1964 (Den Haag 1965)

Archief: *Archief Jan Wacht* in het IISG te Amsterdam

H. Binneveld, *De Rotterdamse metaalstaking van 1965* (Amsterdam 1977)

L. Brug e.a., *Organisatie in het ijzeren tijdperk* (Amsterdam 1995)

A.R.J.R. Callewaert, 'De Nederlandse metaalindustrie 1850-1990' in: *Basis-metaal-, metaalproduktenindustrie en scheepsbouw. Een geschiedenis en bronnenoverzicht* (Amsterdam 1992)

Collectieve arbeidsovereenkomst in de Metaalindustrie 1964 en 1969

P.Danz, *De grote strijd in de metaalindustrie* (Amsterdam 1922)

G. v.d. Houven, *Een Halve Eeuw* (Amsterdam 1936)

De Metaalbewerker (Amsterdam/Den Haag 9-01-1932, 16-04-1932, 24-01-1948 en 22-09-1967)

Het Parool (Amsterdam 2-08-1970)

M. Schrevel, *Ongehoord. Brieven van C.F. Thomas en andere arbeiders* (Amsterdam 1986)

A. Teulings/F. Leijnse, □□75,- ja, □□25,- nee. *Een eerste verkenning van de Rotterdamse werf- en havenstaking* (Rotterdam 1970)

Het Vrije Volk (Rotterdam 27-08-1970 en 1-09-1970).